

ANEXA Nr. 6

Format de raport anual de evaluare a incidentelor de integritate

I. Incidente de integritate

| | | |
|---|--|---------------------|
| Nr. total de incidente de integritate =1 | | |
| Tipul de fapte | Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice | 1 |
| | Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor | 0 |
| | Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților | 0 |
| Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate | | Sectia de Ortopedie |
| Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate | Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere | 0 |
| | Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție | 1 |
| Nr. de sancțiuni aplicate | Nr. de sancțiuni disciplinare | 0 |
| | Nr. de sancțiuni administrative | 0 |
| | Nr. de sancțiuni penale | 1 |
| Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare | | 2 ani |

II. Măsuri de prevenire și/sau control

| | |
|---|-----------------------|
| Nr. total de măsuri propuse: 1 | |
| Descrierea măsurilor | Stadiul implementării |
| 1. Incentarea contractului individual de munca, in urma sentinței penale nr.74/2022 a JUDECATORIEI SEGARCEA | Implementat |

MANAGER,

DR. ORPITOIU IOANA

